

ПОДІЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНО-ТЕХНІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

«Затверджено»
Вектор _____ Іванишин В.В.
_____ 2016 р.

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ Подільського державного аграрно-технічного університету

Схвалено вченою радою
Подільського державного аграрно-
технічного університету

Протокол № 7 від «21» 09 2016 р.

м. Кам'янець-Подільський
2016 р.

Основні завдання:

– Організація навчального процесу відповідно до вимог законодавства у сфері освіти і, закону України «Про вищу освіту», підготовка конкурентоспроможних фахівців та формування їх професійних компетентностей.

– Пошук напрямів і способів вирішення існуючих проблем шляхом знаходження нових джерел фінансування, що сприятимуть розвитку та зміцненню навчальної, наукової, матеріально-технічної бази університету й забезпечуватимуть комфортні умови роботи науково-педагогічним працівникам, співробітникам і студентам університету.

– Посилення взаємодії з провідними освітніми науковими і виробничими організаціями України та Європи з подальшим входженням у ТОП 100 кращих ВИЗ України і вступом до Європейської асоціації університетів.

– Підвищення відповідальності ректора та керівників усіх рівнів за заплановані результати діяльності, виконання управлінських рішень.

– Підвищення ролі Громадської Ради університету та залучення її членів до розроблення концепції розвитку університету.

– Подання кандидатур науково-педагогічних працівників навчального закладу для відзначення державними нагородами за вагомий внесок у розвиток університету.

– Розширення мережі навчальних закладів та філій у структурі університету, створення на його базі потужного навчального, наукового і культурного центру Поділля.

– Завершення організаційно-юридичної роботи щодо зміни статусу технікумів університету шляхом реорганізації їх у коледжі.

– Продовження організаційних заходів щодо відновлення в складі університету Військово-інженерного інституту.

– Створення в Навчально-дослідному господарстві «Поділля» навчально-виробничого парку сучасної техніки й обладнання для сільськогосподарського виробництва та переробки продукції рослинництва і тваринництва.

– Активізація роботи щодо приєднання до університету Хмельницької філії Державної установи «Інститут охорони ґрунтів України» та створення на її базі навчально-науково-виробничої лабораторії.

– Покращення умов праці викладачів та навчання студентів через забезпечення безперебійного процесу реконструкції, ремонту та модернізації приміщень університету.

– Стабілізація кадрового складу науково-педагогічних працівників, поглиблення впевненості в майбутній діяльності.

– Збільшення, з урахуванням реальних можливостей, щорічного прийому на підготовку фахівців для агропромислового комплексу, у тому числі за держзамовленням.

– Залучення ресурсів для інформатизації навчального процесу, обладнання кафедр достатньою кількістю персональних комп'ютерів, а аудиторій – відеотехнікою та мультимедійними комплексами, зокрема за рахунок співпраці з підприємствами у сфері комп'ютерних та інформаційних технологій,

забезпечення можливостей для роботи в мережі Wi-Fi у всіх корпусах і гуртожитках.

- Опрацювання питання щодо створення в університеті власної друкарні для видання навчально-методичної та наукової літератури.

- Надання факультетам самостійності у вирішенні питань стосовно кадрового забезпечення, планування навчального навантаження, розпорядження фінансами, що будуть пропорційно виділятися ректоратом, з акцентуванням уваги на ті спеціальності, які потребуватимуть підтримки.

- Вивчення питання про можливість створення на базі факультету технології виробництва і переробки продукції тваринництва і факультету ветеринарної медицини кінноспортивної школи.

- Створення міні-ферми із 20-25 корів різних порід для забезпечення навчального процесу та підготовки високоякісних фахівців.

- Відновлення каскаду ставків на території факультету ветеринарної медицини і створення лабораторії рибництва та аквакультури.

- Організація Подільського регіонального центру бджільництва на базі створеної у 2014 р. навчальної пасіки.

- Створення мережі центрів з надання послуг населенню (наприклад, регулювання та ремонт паливної апаратури, електронного обладнання транспортних та технологічних засобів, виконання польових робіт тощо).

- Виведення Ботанічного саду на рівень культурно-наукового центру інтродукції рослин, популяризація досягнень садово-паркового мистецтва в регіоні.

- Введення в експлуатацію теплиць на території університету та Ботанічного саду, використання їх продукції для забезпечення студентської їдальні впродовж усього року.

- Ревізія плодкових насаджень та території навчально-наукового саду та їх систематизація для подальшого ефективного використання.

- Вивчення питання можливості підготовки в університеті водіїв з подальшим отриманням водійських прав студентами всіх спеціальностей та напрямів підготовки.

- Ініціювання проведення на базі університету всеукраїнських змагань ораторів з усіх областей України, вироблення та подання відповідних пропозицій до Міністерства аграрної політики та продовольства України.

- Щорічне проведення виставки-конкурсу квітникарства під відповідним гаслом (наприклад «Жоржина - квітка надії» тощо).

- Удосконалення якості підготовки студентів, розширення навчальної і наукової діяльності університету, зростання та модернізація його навчально-наукових можливостей. В умовах конкуренції, розвитку ринкових відносин якість підготовки фахівців визначає не тільки авторитет і престиж викладачів, а й можливість постійного самовдосконалення та розвитку.

- Доповнення Концепції розвитку університету на перспективу до 2020 року згідно з Доктриною розвитку вищої освіти у XXI столітті.

- Підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників у провідних вищих навчальних закладах України, стажування – на базі передових сільськогосподарських підприємств (агрохолдинги, агрофірми, корпорації та

фермерські господарства).

– Удосконалення роботи відновленого Інституту післядипломної освіти та дорадництва, розширення спектру спеціальностей для здобуття другої вищої освіти.

– Подолання корупції у відносинах між студентами та викладачами, співробітниками і керівниками як явища, що суперечить запропонованій моделі розвитку університету, демократичності й ефективності управління, тому сприймається як неприпустимий, ганебний факт. Формування в колективі університету впевненості в тому, що студента оцінюють за його знаннями й уміннями, а викладача – за професійними та науковими компетенціями.

– Систематичне проведення інформаційних заходів з роз'яснення сутності корупції, її попередження та боротьби з нею, адаптації до наших реалій міжнародного досвіду протидії цьому явищу; організація просвітницьких акцій та оприлюднення матеріалів антикорупційної спрямованості

Першочергові завдання:

– Підвищення якості навчального процесу, забезпечення його відповідності світовим стандартам.

– Відкриття нових перспективних напрямів підготовки, спеціальностей, спеціалізацій, постійне оновлення та модернізація змісту наявних.

– Розроблення індивідуальних університетських навчальних планів і програм з урахуванням європейських стандартів.

– Розроблення та впровадження технології бінарної вищої освіти за освітнім рівнем «Магістр».

– Планомірне впровадження в навчальний процес інновацій, сучасних інформаційних та освітніх технологій, у тому числі дистанційних.

– Розроблення та реалізація заходів щодо вдосконалення якості самостійної роботи студентів заочної форми навчання через підготовку дистанційних курсів, орієнтованих на індивідуалізацію навчання та стимулювання творчої роботи студентів.

– Розроблення інформаційно-аналітичної системи контролю та оцінювання навчальних досягнень студентів університету, її тестування та впровадження в навчальний процес на базі модульного об'єктно орієнтованого динамічного навчального середовища Moodle.

– Укладання із закладами професійно-технічної освіти регіону угод про ступеневу підготовку фахівців шляхом коректування і погодження інтегрованих навчальних планів.

– Запровадження в навчальний процес і діяльність Наукової бібліотеки університету сучасних інформаційних та комп'ютерних технологій, створення для цього центру підготовки та збереження електронних навчальних курсів, обладнання аудиторій з метою проведення дистанційних занять, телеконференцій.

– Підвищення якості практичного навчання студентів для повноцінного проходження ними всіх видів практик та проведення виїзних занять, розширення мережі базових підприємств – філій спеціальних кафедр на виробництві.

– Активізація роботи з працевлаштування та закріплення випускників університету в сучасних аграрних підприємствах, установах і закладах Подільського регіону.

– Започаткування практики запрошення до університету провідних науковців зарубіжних вищих навчальних закладів для читання лекцій за окремими спецкурсами.

– Ужиття заходів для налагодження міжнародних зв'язків та створення можливості проходження навчальної практики і стажування наших студентів у зарубіжних навчальних закладах.

Наукова та інноваційна діяльність:

– Формування нових і подальша розбудова наявних наукових шкіл з пріоритетних напрямків науки і техніки.

– Активна підготовка резерву викладацьких кадрів через аспірантуру і докторантуру, стимулювання викладачів до захисту дисертацій.

– Збільшення кількості науково-педагогічних працівників, які захистили дисертації, зокрема докторів наук.

– Розширення обсягу госпдоговірної наукової тематики через взаємодію з агропідприємствами шляхом візуалізації досягнутих результатів і формування бази пропозицій та інновацій.

– Забезпечення тісної інтеграції освіти й науки, у тому числі використання результатів наукових досліджень у навчальному процесі. Практична спрямованість наукових досліджень та їх запровадження в сучасне сільськогосподарське виробництво.

– Планування і здійснення заходів, спрямованих на забезпечення розвитку наукових підрозділів, які становлять національне надбання та зараховані до пріоритетних напрямів університетської науки (Навчально-дослідне господарство «Поділля», Науково-дослідний інститут круп'яних культур імені О. С. Алексеєвої, Ботанічний сад, Наукова бібліотека та ін.).

– Підвищення ефективності діяльності Науково-дослідного інституту круп'яних культур шляхом виведення нових сортів гречки; отримання високоякісного насіння гречки в результаті розмноження сортів, унесених до Державного реєстру України, для повного забезпечення господарств Південно-Західного регіону.

– Щорічне проведення в Навчально-дослідному господарстві «Поділля» Дня поля із запрошенням провідних науковців Національної академії аграрних наук України, представників регіональних дослідних станцій та фахівців сучасних агроформувань, а також менеджерів-консультантів фірм-постачальників засобів захисту рослин, насіння, техніки й новітніх технологій.

– Вивчення питання створення навчально-наукової лабораторії лікарських рослин на базі Інституту агротехнологій і природокористування та факультету ветеринарної медицини.

– Формування нових та вдосконалення роботи існуючих спеціалізованих вчених рад, організаційна та матеріально-технічна підтримка їх діяльності.

– Активізація студентської науки, удосконалення роботи студентських наукових гуртків і Студентського наукового товариства, проведення конкурсів

наукових робіт студентів, аспірантів. Забезпечення регулярного видання загальноуніверситетського збірника студентських наукових праць за напрямками та галузями знань.

- Створення преміального фонду для науковців і викладачів, які отримали вагомні наукові результати.

- Вивчення можливості збільшення фінансування Науково-дослідного інституту круп'яних культур.

Міжнародна діяльність

- Підвищення і зміцнення рейтингу університету на світовій арені шляхом досягнення міжнародного рівня конкурентоспроможності результатів навчальної та науково-дослідницької діяльності.

- Укладання договорів з обміну досвідом між викладачами, аспірантами та студентами.

- Співробітництво з вищими навчальними закладами зарубіжних країн щодо отримання подвійних дипломів студентами університету.

- Залучення до участі у грантових програмах викладачів та студентів з метою навчання, проходження практики та стажування за кордоном.

- Поглиблення міжнародного співробітництва на основі спільного розроблення наукових програм, проектів, використання та створення науково-технічної бази, організація і проведення семінарів, конференцій різного рівня, виробничих нарад, виставок та презентацій тощо.

- Продовження роботи з укладання договорів про науково-технічне співробітництво з провідними науково-дослідними та навчальними установами інших країн.

Студентське самоврядування та виховна робота

- Підготовка комплексної програми співпраці ректорату університету й органів студентського самоврядування з метою підвищення ефективності навчального процесу, розвитку студентського самоврядування, удосконалення національно-патріотичного та морального виховання студентської молоді, формування у студентів активної громадянської позиції, соціального захисту студентів, широкого залучення студентства до культурно-масової роботи та художньої самодіяльності.

- Проведення різноманітних студентських конкурсів і фестивалів, Днів інститутів та факультетів тощо.

- Започаткування щорічного загальноуніверситетського фестивалю художньої самодіяльності «Перлина Поділля».

- Щорічне проведення 22 жовтня Дня відкритих дверей, приуроченого до річниці заснування сільськогосподарського навчального закладу.

- Формування та втілення в життя системи фінансового й іншого стимулювання наукових досягнень студентів.

- Запровадження персональних ректорських стипендій для студентів різних напрямів підготовки за досягнення вагомних успіхів у навчанні й науковій діяльності.

- Регулярне проведення зустрічей зі студентами університету для забезпечення постійного інформування їх про роботу ректорату та заходи, ужиті для вирішення студентських проблем.

- Відновлення діяльності творчих колективів художньої самодіяльності, які репрезентують університет.
- Сприяння подальшому розвитку спортивного життя університету.
- Запровадження проведення Кубка ректора університету з різних видів спорту з врученням перехідної відзнаки.

Фінансово-господарська діяльність

- Раціональне та прозоре використання всіх університетських ресурсів і надходжень.
- Розроблення та реалізація програм капітального ремонту навчальних корпусів, ремонту гуртожитків та благоустрою територій університету, реконструкції та капітального ремонту спортивного комплексу університету, у тому числі стадіону, та розбудова спортивних майданчиків.
- Установлення норм розподілу коштів на матеріально-технічне постачання та проведення ремонтних і будівельних робіт між факультетами, коледжами й технікумами, визначення частки зароблених ними позабюджетних коштів, яка залишається у їхньому розпорядженні, та відповідальності керівників підрозділів за використання виділених коштів.
- Постійна робота над збільшенням фінансових надходжень за рахунок розширення земельних площ, зокрема оренди.
- Ініціювання разом з Асоціацією випускників Подільського державного аграрно-технічного університету створення Фонду меценатів університету.
- Сприяння разом з профспілковим комітетом університету передачі п'ятого навчально-лабораторного корпусу під житловий будинок для молодих викладачів і співробітників університету.
- Обладнання в гуртожитках приміщення для прання та сушіння.
- Реставрація внутрішньої сторони першого навчального корпусу як історичної пам'ятки.
- Вивчення питання щодо відновлення роботи існуючих баз відпочинку працівників університету та створення нових.
- Продовження роботи щодо забезпечення територій університету власним водопостачанням.

Реалізація стратегії сприятиме:

- Підвищенню статусу університету, зміцненню навчально-матеріальної бази.
- Розширенню профілю підготовки фахівців для втілення в життя принципів державної політики в галузі аграрної освіти.
- Створенню умов для найбільш повного задоволення потреб громадян в отриманні вищої освіти за спектром напрямів підготовки з урахуванням стану аграрного ринку праці.
- Здійсненню перетворень, які дозволять університету успішно функціонувати та гідно відзначити своє 100-річчя у 2019 році.