| | |
|---|---|
| Дисципліна | Управління технологічними процесами у тваринництві |
| Рівень ВО | другого (магістерського) Кінологія |
| Мова викладання | українська |
| Вимоги до початку вивчення | Здобувач вищої освіти повинен володіти матеріалом наступних курсів – «Відтворення та розведення сільськогосподарських тварин», «Технологій заготівлі, виробництва та зберігання кормів», «Технологія виробництва молока та яловичини», «Технологія виробництва свинини», «Технологія виробництва продукції птахівництва». |
| Що буде вивчатися | Дисципліна вивчає: суть, завдання основні методи управління персоналом, системи управління персоналом, зарубіжний досвід управління персоналом. |
| Чому це цікаво/треба вивчати | Дисципліна формує у здобувачів поєднувати абстрактне мислення з аналізом та синтезом технологічних процесів, слідувати власному удосконаленню та оволодівати сучасними знаннями, поєднувати інформаційні та комунікаційні технології, впроваджувати інноваційні ресурсоощадні технології у виробництво і переробку продукції тваринництва, координувати заходи з підвищення кваліфікації працівників галузі, організовувати підприємницьку і фінансову діяльність з виробництва і переробки продукції тваринництва, застосовувати знання з управління та законодавчого забезпечення виробництва і переробки продукції тваринництва, впроваджувати різні системи та способи переробки продукції тваринництва з використанням сучасного технологічного обладнання, прогнозувати ринкове середовище і визначати найбільш пріоритетні напрями досягнення високої ефективності господарської діяльності і соціального розвитку підприємств різних форм власності, застосовувати у тваринництві альтернативні джерела енергії. |
| Чому можна навчитися/результат навчання (ПРН) | Після засвоєння дисципліни здобувачі одержать необхідні майбутньому фахівцю з технології виробництва і переробки продукції тваринництва навички, які дозволять їм: формувати персонал, проводити оцінку та підбір кадрів, визначати потребу у персоналі, складати плани розвитку персоналу.<br>проводити кадровий аудит. |
| Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності) | В процесі вивчення даної дисципліни, здобувач опановує основні фахові компетентності, а саме: здатність використовувати теоретичні та фундаментальні знання для ефективного розв’язування спеціалізованих задач та практичних проблеми під час професійної діяльності у галузі виробництва і переробки продукції тваринництва або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів управління тваринницькими ресурсами. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.. Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями.. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій. Здатність організовувати та контролювати заходи з підвищення кваліфікації працівників галузі. Здатність організовувати підприємницьку і фінансову діяльність та оцінювати економічну ефективність виробництва і переробки продукції тваринництва. Здатність практично застосувати базові знання з управління та законодавчого забезпечення виробництва і переробки продукції тваринництва. Здатність організовувати та |

| | |
|---|---|
| | контролювати різні системи та способи переробки продукції тваринництва. Здатність до застосування перспективних (інноваційних) технологій в тваринництві та переробній галузі:. здатність здійснювати впровадження ресурсоощадних технологій при переробці продукції тваринництва Здатність до застосування перспективних альтернативних джерел енергії в тваринництві |
| Інформаційне забезпечення | 1. Крушельницька О. В., Мельничук Д. П. Управління персоналом. — К., 2003. — 296 с.<br>2. Мурашко М.І. Менеджмент персоналу. – К.: „Знання”, 2002. Павленко Н. Трудові відносини: запитання та відповіді. – Х.: „Фактор”, 2001.<br>3. Адфір А. — Ефективна мотивація. — М.: ЭКСМО. — 2003. — 638 с.<br>4. Балабанова Л. В., Сардак О. В. Управління персоналом: Навчальний посібник. — К.: ВД «Професіонал», 2006. — 512 с.<br>5. Вальчук Т. Л. Типологии персонала: Монография. — Київ : Дельта, 2005. — 575 с.<br>6. Виноградський М. Д., Шкапова О. М., Бєляєва С. В., Виноградська А. М. Управління персоналом: Навчальний посібн. — К.: Центр навчальної літератури, — 2006. — 504 с.<br>7. Вязин А., Визгин А. В. «Магия» управленческой воли в руководстве людьми, 2009 г., Изд.: Бератор. Режим доступа: http://www.chtivo.ru/chtivo=3&bkid=1346057.htm<br>8. Гогіташвілі Г. Основи охорони праці: навчальний посібник — Львів: Новий Світ-2000, 2008. — 231 с.<br>9. Канюк В. М., Петюх В. М., Цимбалюк С. О. Менеджмент персоналу: Навчальний посібник — К., КНЕУ, 2004. — 398 с.<br>10. Довгань Л. Є. Праця керівника або Практичний менеджмент: Навчальний посібник. — К.: "ЕксОб", 2002. — 384 с.<br>12. http:// www. minagro. gov. ua/ agroosvita/<br>e-mail: agroosvita@minagro. gov. ua<br>13. Науково-методичний центр аграрної освіти.<br>www.apk-inform.com,<br>minagro.gov.ua<br>http://www.agronmc.com.ua<br>http://www.smcae.kiev.ua |
| Форма проведення занять | лекції, лабораторні |
| Семестровий контроль | залік |