

Дисципліна	Стратегія підприємств
Рівень ВО	Перший (бакалаврський)
Курс	4
Обсяг	3,0 кредити
Мова викладання	Українська
Кафедра	Менеджменту, публічного управління та адміністрування
Вимоги до початку вивчення	Ефективність засвоєння змісту дисципліни «Стратегія підприємств» значно підвищиться, якщо здобувач вищої освіти попередньо опанував матеріал таких дисциплін як: «Менеджмент та адміністрування», «Інформаційні системи в менеджменті», «Статистика», «Мікро- і макроекономіка», «Управління стартап проектами».
Що буде вивчатися	Сутність стратегії та етапи еволюції стратегічного управління, основні елементи місії підприємства й підходи до її формування, принципи побудови «дерева цілей», види стратегії, методи аналізу зовнішнього та внутрішнього середовища підприємства, методика портфельного аналізу. Формування корпоративної, конкурентної, функціональної та операційної стратегії сучасного підприємства в ринковому середовищі. Розкрито основні матричні методи портфельного аналізу, стратегії диверсифікованого розвитку, показано елементи декомпонування і організації виконання стратегічного плану підприємства.
Чому це цікаво/треба вивчати	Вивчення дисципліни дає можливість майбутнім фахівцям формування інноваційного мислення, оволодіння інструментарієм творчого підходу до вирішення інноваційних задач, набуття знань та навиків в області розвитку креативного середовища і створення креативної організації. Опанування комплексом знань з стратегії менеджменту на основі теоретичних положень дисципліни; вироблення умінь вибору нових форм та методів здійснення управління на підприємствах та організаціях, спираючись на концепцію креативного менеджменту: креативна особистість, креативне середовище, креативна організація
Чому можна навчитися/результати навчання (ПРН)	В результаті вивчення дисципліни забезпечується досягнення таких програмних результатів навчання: <ol style="list-style-type: none"> 1. Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. 2. Зберігати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства, використовувати різні види та форми рухової активності для ведення здорового способу життя. 3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства. 4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.

	<ol style="list-style-type: none"> 5. Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації. 6. Виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації; розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень. 7. Виявляти навички організаційного проектування. 8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації. 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи. 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації. 11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації. 12. Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації 13. Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами. 14. Ідентифікувати причини стресу, адаптувати себе та членів команди до стресової ситуації, знаходити засоби до її нейтралізації. 15. Демонструвати здатність діяти соціально відповідально та громадсько свідомо на основі етичних міркувань (мотивів), повагу до різноманітності та міжкультурності. 16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним. 17. Виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера.
<p>Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)</p>	<p>Згідно з вимогами освітньої програми студенти мають здобути компетентності:</p> <p>загальні - Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні (ЗК1); здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя (ЗК2); здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу (ЗК3); здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях (ЗК4); знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності (ЗК5); здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово(ЗК6); здатність спілкуватися іноземною мовою (ЗК7); навички використання інформаційних і комунікаційних технологій (ЗК8); здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями (ЗК9); здатність до проведення досліджень на відповідному рівні (ЗК10); здатність до адаптації та дії в новій ситуації (ЗК11); здатність генерувати нові ідеї (креативність)</p>

	<p>(ЗК12); цінування та повага різноманітності та мультикультурності (ЗК13); здатність працювати у міжнародному контексті (ЗК14); здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).</p> <p>Спеціальні - здатність визначати та описувати характеристики організації (СК1); здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища (СК2); здатність визначати перспективи розвитку організації (СК3); вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними (СК4); здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту (СК5); здатність діяти соціально відповідально і свідомо (СК6); здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту (СК7); здатність планувати діяльність організації та управляти часом. (СК8); здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань (СК9); здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації (СК11); здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління (СК12); здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення (СК13); розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності (СК14); розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності (СК15); здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички</p>
Інформаційне забезпечення	Робоча програма навчальної дисципліни, конспекти лекцій, навчальні посібники, підручники, навчально-методичні посібники, електронні підручники і посібники, методичні вказівки (рекомендації) до проведення практичних (семінарських) занять та самостійної роботи студентів, довідниково-інформаційні дані для розв'язання задач (таблиці, схеми), інтерактивні елементи, онлайн консультування, MOODLE.
Форма проведення занять	лекційні, практичні та семінарські заняття
Семестровий контроль	Залік

