

План заходів щодо усунення недоліків, виявлених під час акредитації освітньо-наукової програми «Менеджмент» спеціальності 073 Менеджмент, галузі знань 07 Управління та адміністрування третього (освітньо-наукового) рівня вищої освіти (лютий-квітень 2024)

№ з/п	Слабкі сторони та недоліки	Рекомендації ЕГ та ГЕР з їх удосконалення	Заходи щодо усунення недоліків рекомендовані НМВЗЯВО	Термін виконання	Відповідальні особи
Критерій 1. Проектування та цілі освітньої програми					
1	Також ЕГ фіксує неможливість досягнення РН03 в ОП 2022 року. В ОП 2023 року цей результат навчання досягається тільки однією освітньою компонентою, що може бути покращено в наступній редакції ОП.	1.ЕГ рекомендує в наступній редакції ОП переглянути перелік обов'язкових ОК та їх змістовного наповнення з метою гарантування досягнення зазначеного РН 2.ГЕР рекомендує більш чітко визначити унікальність ОП та окреслити її фокус з врахуванням галузевого та регіонального аспектів. 3.Оновити зміст ОП, використовуючи кращі практики вітчизняних та зарубіжних університетів.	Провести засідання робочої групи із залученням усіх стейкхолдерів з метою перегляду змістовного наповнення ОНП, послідовності вивчення ОК, структурно-логічної схеми. Чітко визначити унікальність ОП та окреслити її фокус з врахуванням галузевого та регіонального аспектів. Оновити зміст ОП, використовуючи кращі практики вітчизняних та зарубіжних університетів	Квітень-травень 2024р.	Гарант ОНП, проєктна група, група забезпечення
Критерій 2. Структура та зміст освітньої програми					
1	Слабкою стороною є невідповідність зазначених в силабусі та робочій програмі ОК «Філософія науки» ЗК, СК тим, які сформульовані у ОП, а також ПРН у ОК «Педагогіка вищої освіти» у силабусі тим, які зазначені у робочій програмі та ОП.	1.ЕГ. До початку наступного навчального року при розробці навчально-методичних комплексів варто привести у відповідність ЗК, СК та ПРН у силабусах та робочих програмах до наведених у ОП. Гаранту, завідувачу кафедри під час схвалення робочих програм та	Привести у відповідність ЗК, СК та ПРН у силабусах та робочих програмах до наведених у ОП Провести засідання робочої групи із залученням усіх стейкхолдерів з метою перегляду змістовного	До початку 2024-2025 н.р. Квітень-травень 2024р.	Група забезпечення Гарант ОНП, проєктна група, група забезпечення

		силабусів варто звіряти задекларовані СК, ЗК, ПРН у ОК тим, які визначені у ОП. 2.1.ГЕР рекомендує в редакції ОНП 2024 року переглянути зміст ОК: посилити забезпечення досягнення РН01, РН03 та РН05; 2.2.Побудувати нову структурно-логічну схему із дотриманням послідовності вивчення ОК; при формуванні сидабусів та робочих програм чітко визначати пререквізити з урахуванням структурно-логічної схеми ОП. 2.3.Доопрацювати Положення про організацію освітнього процесу для здобувачів вищої освіти ступеня доктор філософії в частині 6 "Порядок обрання вибірових компонентів.	наповнення ОНП, послідовності вивчення ОК, структурно-логічної схеми. Доопрацювати Положення про організацію освітнього процесу для здобувачів вищої освіти ступеня доктор філософії	До травня 2024р.	Завідувач аспірантури, докторантури
Критерій 3. Доступ до освітньої програми та визнання результатів навчання					
1		1.ЕГ та ГЕР рекомендує при наступному перегляді програм вступних випробувань удосконалити критерії оцінювання, конкретизувавши їх кількість питань в екзаменаційному білеті, максимальної	Удосконалити критерії оцінювання, конкретизувавши їх кількість питань в екзаменаційному білеті, максимальної кількості балів, які може отримати абітурієнт за вірну та	До початку вступної кампанії 2024	Приймальна комісія

	кількістю балів, які може отримати абітурієнт за вірну та повну відповідь на них тощо, а також розмістити приклади екзаменаційних білетів в зазначених програмах. 2.Удосконалення потребує «Положення про організацію освітнього процесу здобувачів вищої освіти ступеня доктора філософії» в частині порядку перезарахування навчальних дисциплін. ЕГ рекомендує в поточному календарному році прибрати норму щодо формування експертної комісії не пізніше як за місяць до початку навчального року, оскільки за чинними правилами відповідну заяву на перезарахування результатів навчання в іншому ЗВО здобувач подає не пізніше 10 днів після його зарахування на навчання і це фактично унеможлиблює своєчасний розгляд цієї заяви експертною комісією. 3.Оскільки не всі здобувачі ОП ознайомлені з можливостями перезарахувати результати в неформальній освіті, ЕГ	повну відповідь на них тощо, а також розмістити приклади екзаменаційних білетів в зазначених програмах Доопрацювати Положення про організацію освітнього процесу для здобувачів вищої освіти ступеня доктор філософії При перегляді робочих програм/силабусів надати перелік рекомендованих масових онлайн-курсів, а на перших заняттях в семестрі доводити до	До травня 2024р. До початку 2024-2025 н.р.	Завідувач аспірантури, докторантури Група забезпечення
--	--	---	--	--

		рекомендує викладачам освітніх компонент наводити у силабусах та робочих програмах навчальних дисциплін перелік рекомендованих масових онлайн-курсів, а на перших заняттях в семестрі доводити до здобувачів механізм перезарахування результатів цих курсів у разі їх успішного проходження.	здобувачів механізм перезарахування результатів цих курсів у разі їх успішного проходження		
Критерій 4. Навчання і викладання за освітньою програмою					
1		ЕГ та ГЕР рекомендує використовувати набутий досвід та знання НПП під час стажування, реалізації міжнародних проєктів Project UNIGreen UA, Erasmus+ шляхом оновлення ОК "Управління науковими проєктами" та ОК "Концептуальні засади реалізації та організації обраного наукового дослідження" чи їх окремих тем щодо підготовки та реалізації проєктних грантових заявок.	При перегляді методичного забезпечення використовувати набутий досвід та знання НПП під час стажування, реалізації міжнародних проєктів Project UNIGreen UA, Erasmus+	До початку 2024-2025 н.р.	Група забезпечення
2	У всіх робочих програмах є застаріла література (до 2018 року).		При перегляді методичного забезпечення звернути увагу та оновити	До початку 2024-2025 н.р.	Група забезпечення

			літературу.		
Критерій 5. Контрольні заходи, оцінювання здобувачів вищої освіти та академічна доброчесність					
1	В ЗВО механізм перевірки на плагіат не є досконалим. Більшість наукових робіт перевіряються в системі виявлення збігів/ідентичності/схожості сервісу перевірки текстів на ознаки плагіату Unichesk по внутрішній базі без використання інтернет-джерел. Крім того експертам на запит була надана інформація щодо перевірки на плагіат окремих наукових та навчальних робіт. У науковій роботі (монографії) зафіксована велика кількість вилучень за фільтром «кількість знайдених слів є меншою за 8 слів»	ЕГ та ГЕР рекомендовано до початку наступного року удосконалити Положення про запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових та навчальних роботах учасників освітнього процесу в частині процедури використання антиплагіатних програм, зокрема їх налаштувань щодо вилучення окремих посилань з перевірки.	Переглянути «Положення про запобігання та виявлення академічного плагіату» в частині підвищення встановлених рівнів оригінальності, а також посилити контроль над виконанням норм цього Положення щодо перевірки за Інтернет-джерелами	До початку 2024-2025 н.р.	Адміністрація закладу
Критерій 6. Людські ресурси					
1	Слабкою стороною є те, що чинне Положення про порядок відбору академічного персоналу та заключення з ними контрактів не містить критеріїв визначення термінів контрактів, але в університеті є фактичні обмеження, що не зафіксовані в Положенні: для посад асистента, викладача, старшого викладача та доцента термін контракту	1.ЕГ рекомендує до початку наступного навчального року оновити згадане Положення шляхом зазначення максимальних термінів контрактів для кожної з категорій НПП з урахуванням не тільки найвищої позиції в рейтингу НПП, але і професійних досягнень як за термін останнього контракту, так і за попередні п'ять років.	Переглянути норми Положення про проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників закладу вищої освіти «Подільський державний університет»	До початку наступного проведення конкурсного відбору	Адміністрація закладу

	складає 1 рік, як виключення - 2 роки, у випадку отримання найвищої позиції у щорічному рейтингу НПП відповідної категорії	2.ГЕР. Більш широко залучувати представників роботодавців, професіоналів-практиків, експертів галузі до проведення аудиторних занять на ОНП.	Проводити гостьові лекції із залученням представників роботодавців, професіоналів-практиків, експертів галузі	Впродовж 2024-2025 н.р.	Гарант програми, адміністрація інституту
Критерій 7. Освітнє середовище та матеріальні ресурси					
1	Доступ до міжнародних наукометричних баз даних (Scopus та Web of Science) наявний лише на території університету: бібліотека та комп'ютерні класи.	ЕГ та ГЕР рекомендуємо впровадити до кінця 2024 року віддалений доступ до наукометричних баз даних для здобувачів та НПП, що буде сприяти доступності до необхідної наукової інформації.	Переглянути можливість надання віддаленого доступу до наукометричних баз даних для здобувачів та НПП за межами території університету	До початку 2024-2025 н.р.	Адміністрація закладу, наукова бібліотека
Критерій 8. Внутрішнє забезпечення якості освітньої програми					
1	ЕГ фіксує, що випускники не обізнані з можливістю в проходженні анкетувань та опитувань. Більш того, анкета випускників аспірантури, що розміщена на веб-сайті ЗВО «ПДУ» в розділі аспірантура, докторантура не оновлювалась, оскільки не передбачає анкетування випускників 2023 року випуску.	ЕГ рекомендує оновити анкету до початку нового навчального року та посилити інформування випускників щодо можливості проходження опитувань та анкетувань щодо покращення якості освіти	Оновити анкету випускників та посилити їх інформування щодо можливості проходження опитувань та анкетувань	До наступного проведення опитувань/анкетувань	Аспірантура, докторантура, НМВЗЯВО, гарант ОП
2	Співпраця з роботодавцями в частині оновлення ОП є недостатньою. ЕГ на відповідній зустрічі зі	Рекомендовано інформувати стейкхолдерів щодо результатів розгляду їх пропозицій шляхом	Інформувати стейкхолдерів щодо результатів розгляду їх пропозицій шляхом	Травень-червень 2024	Гарант ОП

	стейкхолдерами зафіксувала відсутність зворотного зв'язку щодо результатів оновлення ОП: роботодавці не змогли підтвердити факт ознайомлення із результатами опрацювань їхніх пропозицій щодо оновлення ОП.	оновлення ОП після безпосереднього затвердження її	оновлення ОП після безпосереднього її затвердження, розміщувати протоколи засідань робочих груп щодо перегляду ОП на сайті університету		
--	---	--	---	--	--

Критерій 9. Прозорість та публічність

1	Зважаючи на виявлені неточності, технічні помилки в оприлюднених на сайті ЗВО «ПДУ» документах, а саме невідповідність версій програм вступних випробувань у правилах прийому, переплутані титульні аркуші робочих програм тощо. ЕГ рекомендує додатково перевіряти всі матеріали, які зокрема, оприлюднюються на сайті закладу, на коректність інформації, яка в них відображена та виправити наявні неточності до початку нового навчального року	ЕГ рекомендує своєчасно оприлюднювати на сайті університету навчальний план та відповідний графік навчального процесу, що є складовою навчального плану, не тільки осінньої хвили вступу, але і весняного прийому. ГЕР. Рекомендується систематично оновлювати та ретельно перевіряти інформацію щодо ОНП, що розміщується на сайті ЗВО	Посилити перевірку матеріалів, що оприлюднюються на сайті університету на коректність інформації	Постійно	Адміністрація закладу
---	---	---	--	----------	-----------------------

Критерій 10. Навчання через дослідження

1	Для забезпечення повноцінної підготовки здобувачів до дослідницької діяльності ЕГ рекомендує постійно оновлювати каталоги вибіркового дисциплін з урахуванням	ЕГ та ГЕР рекомендує активізувати процес подачі заявок на держбюджетні теми, міжнародні наукові гранти для подальшого працевлаштування на ці теми як керівників аспірантів, так і	Посилити інформування науково-педагогічних працівників, здобувачів щодо можливості подачі заявок на держбюджетні теми, міжнародні наукові гранти	Постійно	Адміністрація інституту, науково-дослідна частина
---	---	---	--	----------	---

	напрямів дисертаційних робіт аспірантів, що вступають на ОП. На сьогодні ЕГ фіксує три реалізованих господарських договори з незначними обсягами фінансування, до яких долучені керівники аспірантів.	здобувачів ОП. Для забезпечення дотримання академічної доброчесності у науковій діяльності наукових керівників та аспірантів ЕГ рекомендує до початку наступного навчального року переглянути «Положення про запобігання та виявлення академічного плагіату в наукових та навчальних роботах учасників освітнього процесу» в частині підвищення встановлених рівнів оригінальності текстів. Крім того, потрібний додатковий контроль з боку адміністрації ЗВО «ПДУ» щодо забезпечення виконання п. 4.5 Положення, а саме перевірки робіт, використовуючи як внутрішні бази даних, так і відкриті Інтернет-ресурси.			
--	--	---	--	--	--

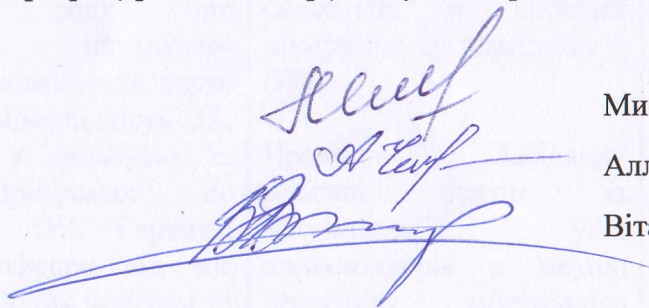
Розглянути план заходів на розширеному засіданні кафедри (травень 2024 р.). Залучити представників НМВЗЯВО до обговорення.

16.04.2024

Директор ННІБІФ

Гарант ОП

Керівник НМВЗЯВО



Микола МІСЮК

Алла ЧИКУРКОВА

Віталій ВОЛОЩУК